

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ СРЕДИ ЗАЯВИТЕЛЕЙ
(СОИСКАТЕЛЕЙ) РЕЗИДЕНТОВ
ПРОМЫШЛЕННОГО ТЕХНОПАРКА
«ЮЖНАЯ ПРОМЗОНА»



ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ТЕХНОПАРК
ЮЖНАЯ ПРОМЗОНА

2020

УТВЕРЖДЕНО

Решением экспертного совета

от «_____» _____ 20__ №_____

**Положение
о конкурсном отборе и заключении соглашений с
заявителями (соискателями) статуса резидента
промышленного технопарка «Южная промзона»**

1. Присвоение заявителю статуса резидента Технопарка осуществляется управляющей компанией промышленного технопарка «Южная промзона» (далее- Технопарк) по итогам конкурсного отбора и признания заявки соискателя лучшей среди прочих. С заявителем заключается соглашение о присвоении статуса резидента Технопарка.
2. Для проведения конкурсного отбора резидентов Технопарка (далее - конкурсный отбор), управляющая компания Технопарка организует на конкурсной основе прием заявок на присвоение статуса резидента Технопарка (далее - заявка) на бумажном или электронном носителе по месту своего расположения (юридическому адресу), а также на сайте в сети "Интернет", в том числе посредством обращения на электронную почту, в соответствии с Документацией о проведении конкурсного отбора, утвержденной решением Экспертного совета.
3. Заявителем может быть любое юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, зарегистрированные в Российской Федерации в качестве таковых и являющиеся на дату подачи заявки субъектами малого или среднего предпринимательства, включенными в соответствующий реестр, согласно статьи 4.1. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".
4. Заявка включает в себя следующие документы:
 - а) заявление, форма которого утверждается управляющей компанией Технопарка;
 - б) производственный план согласно утвержденной формы (наличие/отсутствие собственных поставщиков сырья, наличие/отсутствие собственных рынков сбыта сырья, штатная численность заявителя, ежеквартальное количество вновь созданных после получения статуса резидента рабочих мест, размер реальной подтверждаемой налоговыми органами заработной платы и т. д.);
 - в) копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц/индивидуальных предпринимателей (при наличии);
 - г) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (при наличии).
 - д) копия устава, решения (протокола) о назначении единоличного исполнительного органа.
5. Заявитель вправе представить к заявке иные документы на свое усмотрение.
6. Заявитель не допускается к участию в конкурсном отборе в следующих случаях:
 - а) если заявителем не представлены документы, предусмотренные подпунктами "а" или "б" пункта 4 настоящего Положения;
 - б) несоответствие заявителя требованиям пункта 3 настоящего Положения для субъектов малого и среднего предпринимательства, а также в случае начала процедуры реорганизации, ликвидации, прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя или банкротства.
7. Документы, полученные управляющей компанией Технопарка, передаются в экспертный совет, который осуществляет проверку поступившей заявки в течение 5 (Пять) рабочих дней с окончания приема заявок.
8. В случае несоответствия заявителя требованиям пункта 3, подпунктам «а», «б» пункта 4 настоящего Положения, управляющая компания Технопарка в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента окончания проверки заявки направляет заявителю уведомление об отказе в допуске к

- участию в конкурсном отборе по способу подачи заявки. При этом документы, представленные в составе заявки, заявителю не возвращаются.
9. В случае установления факта недостоверности сведений и информации, содержащихся в документах, представленных заявителем в составе заявки, заявитель отстраняется на любом этапе конкурсного отбора.
 10. При отсутствии оснований для отказа заявителю в допуске к участию в конкурсном отборе, заявка считается допущенной и подлежит рассмотрению экспертным советом.
 11. При оценке поданной заявки экспертный совет рассматривает ее на предмет соответствия критериям, предусмотренным настоящим положением. Заявитель, чья заявка набрала наибольшее количество баллов, считается победителем конкурсного отбора. В случае, если в конкурсном отборе участвовал только один соискатель, то для получения статуса резидента он должен набрать минимально допустимое для данного конкурса количество баллов.
 12. Решение экспертного совета о победителях конкурсного отбора на присвоение статуса резидента Технопарка оформляется путем составления итогового протокола, который подписывается всеми участвовавшими в рассмотрении заявок членами совета и подписывается председателем.
 13. Заявитель не может быть признан победителем более чем по одному лоту. В случае победы более чем по одному лоту Заявитель (Победитель конкурса) обязан самостоятельно принять решение об отказе от права стать резидентом по другим лотам на его выбор. В случае уклонения от принятия такого решения, оно будет принято Экспертным советом при Промышленном Технопарке.
 14. Решение Экспертного совета является основанием для заключения соглашения о присвоении статуса резидента Технопарка и включения в реестр резидентов Технопарка.
 15. В случае возникновения ситуации, когда общее собрание Экспертного совета невозможно, по решению Председателя собрание может быть проведено заочно путем направления каждому члену совета конкурсной документации для ее утверждения документации, полученной от соискателей, для изучения и самостоятельного подсчета голосов. Каждый член экспертного совета обязан направить Председателю решение по утверждению каждого лота, а также о принятом решении касательно победителя, где должны быть указаны сведения о набранных баллах каждым из соискателей, подавших заявку по конкретному лоту.
 16. В случае заочного проведения собрания Экспертного совета итоговый протокол с соответствующим решением оформляется и подписывается председателем Экспертного совета лично вместе с протоколом председатель обязан скрепить полученные от членов совета решения в ходе заочного голосования.
 17. Сроки направления документов и рассмотрения их Экспертным советом в заочном порядке совпадают со сроками очного порядка.
 18. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством, либо разъяснены в составе конкурсной документации.
 19. Критерии отбора резидентов.

Критерий отбора	Количество баллов
количество новых рабочих мест.	<p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве до трех мест соискатель получает 2 балла (максимум 4 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве три места и более, но менее шести мест, соискатель получает 3 балла (максимум 15 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве шесть мест и более, но менее десяти мест соискатель получает 4 балла (максимум 36 баллов)</p>

	<p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве десять мест и более, но менее пятнадцати мест соискатель получает <u>5</u> баллов (максимум 70 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве пятнадцать мест, но менее двадцати мест соискатель получает <u>6</u> баллов (максимум 114 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве двадцать мест и более соискатель получает <u>7</u> баллов (минимум 140 баллов).</p> <p>Примечание: размер официальной заработной платы не может быть менее двойного размера прожиточного минимума для рабочего населения Республики Карелия или города Петрозаводска.</p>
Срок создания количества новых рабочих мест	<p>За создание каждого нового рабочего места: в месяце заключения соглашения о присвоении статуса резидента – 0,75% (3/4) от количества баллов за одно рабочее место. В следующем за месяцем заключения соглашения о присвоении статуса резидента – 0,50% (1/2) от количества баллов за одно рабочее место.</p>
Средняя заработная плата на каждое новое создаваемое рабочее место	<p>Размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>2</u> балла за каждое новое создаваемое рабочее место.</p> <p>двойной размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>4</u> балла за каждое новое создаваемое рабочее место.</p> <p>трехкратный размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>7</u> баллов за каждое новое создаваемое рабочее место.</p> <p>четырекратный размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>10</u> баллов за каждое новое создаваемое рабочее место.</p> <p>пятикратный размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>13</u> баллов за каждое новое создаваемое рабочее место.</p> <p>шестикратный и далее размер прожиточного минимума плюс северная надбавка и районный коэффициент – <u>20</u> баллов за каждое новое создаваемое рабочее место.</p>
Наличие собственных поставщиков сырья	<p>За наличие собственных поставщиков сырья соискатель получает <u>1</u> балл.</p>
Наличие покупателей для сбыта своей продукции	<p>За наличие покупателей для сбыта своей продукции соискатель получает <u>1</u> балл</p>

наличие действующих экспортных контракта (контрактов), то есть исполняющихся на дату подачи заявки	За наличие действующих экспортных контракта (контрактов) соискатель получает 20 баллов.
Внесение ежемесячной арендной платы за оборудование на 10 000 (десять тысяч) рублей больше, чем предусмотрено конкурсной документацией	За каждые полные 10 000 (десять тысяч) рублей повышения арендной платы за использование оборудования соискатель получает 2 балла

20. Соглашение с резидентом заключается не позднее следующего месяца после подписания протокола в письменной форме в двух экземплярах; Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами;
21. Соглашение заключается на срок от 1 года до 5 (пяти) лет. Действие Соглашения прекращается по истечении срока, на который Соглашение было заключено, либо, в случае расторжения Соглашения, досрочно.
22. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по следующим основаниям:
 - а) по соглашению сторон или по односторонней инициативе резидента;
 - б) по инициативе Управляющей компании в одностороннем порядке в случае, если резидент не смог выполнить принятые на себя обязательства согласно конкурсной документации или соглашения о присвоении статуса резидента.
 - в) по инициативе Управляющей компании в одностороннем порядке, если резидент ненадлежащим образом использует имущество технопарка.
23. После прекращения действия Соглашения лицо утрачивает статус резидента Технопарка.
24. Выполнение ранее принятых на себя обязательств дает право резиденту продлить сроком до двух лет без проведения конкурсных процедур срок действия соглашения о присвоении статуса резидента.
25. В случае, если соискатели набрали равное количество баллов, победителем признается соискатель, чья заявка была подана раньше.
26. Критерии отбора резидентов ориентированы на исполнение на территории Республики Карелия Указа Президента Российской Федерации от 25.04.2019 года №193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти Российской Федерации».